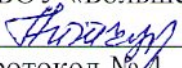


СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

МБОУ «Большеатмасская СОШ»
 О.Ю. Айтчанова
Протокол № 4
От «30» августа 2024г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ

«Большеатмасская СОШ»

А.Ю. Селищев

Приказ № 330

от «02» сентября 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда,
порядке и условиях применения стимулирующих
и компенсационных выплат работникам
МБОУ «Большеатмасская СОШ»

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения), разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных Приказ Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования омской области, и муниципальных образовательных учреждений». Постановление Администрации Черлакского муниципального района от 8 сентября 2015 года № 259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности - на 10 процентов;

б) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет – на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет – на 50 процентов

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью, в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет – на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет - на 50 процентов.

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения

(далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья - на 15 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном **разделом IX** Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном **разделом X** Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и

служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

- проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

- проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

23. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

24. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом учреждения.

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

26. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за

качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени: доктор наук - 25 процентов оклада; кандидат наук - 15 процентов оклада;
- 2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VIII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

27. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

28. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4%;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

а) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работником учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

б) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующие основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» и устанавливаются в размере:

- 10 000 (десять тысяч рублей) ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах - комплектах) (далее-класс) независимо от количества обучающихся в каждом из классов

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) выплаты за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

29. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

30. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

31. Компенсационная выплата за классное руководство осуществляется ежемесячно из расчета 40 рублей за одного ребенка в классном коллективе исходя из фактической наполняемости класса на первое число каждого месяца.

32. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

33. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

37. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

38. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

39. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены ниже.

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся			
№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся.	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к должностному окладу, ставке)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ.	до 40%
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4, 1-4СМК классов	до 13%
		Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов, 5-9 СМК: русский язык математика литература иностранный язык химия физика другие предметы и логопед	до 15 % до 10% до 10% до 10% до 7% до 7% до 5%
		За выполнение обязанности ответственного за безопасность движения и выпуск школьного автобуса на линию.	до 20%
		Руководство научно-исследовательской работой школьников (по факту)	до 20%
		Делопроизводителю – за ведение архива	до 40 %
		Работа с детьми из социально – неблагополучных семей	3% (за 1 обуча-ся)
		За организацию, проведение и проверку работ (региональных мониторингов, диагностических работ, ВПР, ВСОШ и т.п.)	до 25%
		За ведение электронного журнала	до 20%
		Координатору сетевых проектов и операционных систем	до 40%
		За работу в комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат.	до 10%
		Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, за участие в работе педагогических, методических советов, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и иных мероприятий, предусмотренных образовательной программой общеобразовательной организации	до 100%

	За осуществление координации деятельности различных детских общественных объединений	до 100%
	За организацию работы по реализации программ профильного уровня: при количестве обучающихся до 10 человек при количестве обучающихся до 15 человек при количестве обучающихся до 25 человек	до 15% до 20% до 30%
2. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ		
	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 20 % (по факту)
	За заведование материальной базой по физической культуре (ремонт спортивного инвентаря и оборудования).	до 10 %
	За проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов, за качественную подготовку и проведение школьных предметных недель.	<u>школьный уровень</u> – до 20% <u>муниципальный уровень</u> – до 30% региональный уровень – до 50%
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года» школьный уровень муниципальный уровень участник призёр победитель региональный уровень участник призёр победитель Всероссийский уровень участник призёр победитель	до 20% – за победу, до 10% – за участие до 30% до 40% до 50% до 40% до 50% до 70% до 60% до 70% до 100%
	За представление учителем своего педагогического опыта на педагогических чтениях, педагогическом марафоне, конференциях, (фиксированные результаты), представление опыта.	<u>школьный уровень</u> – до 20% <u>муниципальный уровень</u> – до 30% региональный уровень – до 50% <u>федеральный уровень</u> – до 70%

	За организацию и проведение мероприятий, организуемых на базе ОО.	до 20% – <u>за каждое мероприятие</u>
	Участие в ТКП, ТКВ связанных с использованием информационно-компьютерных технологий	<u>по окончанию проекта</u> до 30% – за победу, до 20% – призер, лауреат, до 10% за участие
	Участие учителей в профессиональных конкурсах.	до 30% – за победу, до 20% – призер, до 10% за участие
	Разработка и внедрение проекта	<u>по окончанию проекта</u> до 30% – за победу, до 20% – призер, лауреат, до 10% за участие
	Участие в работе районного жюри на муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников	до 10%
	За результативность при выполнении работ ГИА.	до 20%
	Результативность работы педагога по итогам аттестации на первую, высшую категории (по новой форме)	<u>1 категория</u> – 20%. <u>высшая категория</u> – 30%
	За прохождение выездных курсов повышения квалификации, семинаров, подтверждённые документами	<u>муницип.уровень</u> – до 10%, <u>регион.уровень</u> – до 20%, <u>федеральный</u> – до 30%
	За наставничество молодому специалисту, практиканту.	До 10%.
	Наличие публикаций в средствах массовой информации о школьной жизни, подготовленных учителем или под его руководством учениками; наличие научно-методических публикаций.	<u>Школьный уровень</u> – до 5% за каждую публикацию, <u>муницип.уровень</u> – до 10% за каждую публикацию,

		<u>регион.уровень</u> – до 15% за каждую публикацию, <u>федеральный уровень</u> – до 20%
	Инициатива, действенная помощь по реализации важных плановых, а также внеплановых заданий, мероприятий	до 20% (в зависимости от количества выполненной работы)
	Результативность внеурочной деятельности (участие в общешкольных мероприятиях, участие и победа кружковцев в конкурсах, соревнованиях на разных уровнях, различные публикации (при сохранении контингента)).	<u>школьный уровень:</u> участие – до 10% <u>муницип.уровень</u> участие – до 15% победа – до 20% призовое место- до 25% <u>региональный уровень</u> участие – до 20% победа – до 25% призовое место – до 30%
Ежемесячная надбавка за стаж работы по должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	Наличие стажа работы: -от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет	<u>До 5 %</u> <u>До 10%</u> <u>До 15 %</u>

3.	Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, четверть, год	Заведование кабинетами: Санитарное состояние, сохранность мебели, эстетичное оформление	до 10 %
		Мастерская по дереву	до 9%
		Мастерская по металлу	до 9%
		заведование учебными кабинетами физики, химии, информатики -	до 7 %
		Спортивный зал, лыжная база (сохранность оборудования, чистота)	до 4%
		Заведование пришкольным участком (апрель – октябрь)	до 20%
		Работа с библиотечным фондом	до 20%
		Руководство работой методического объединения педагогических работников	до 15%
		Проведение ремонтных работ автотранспорта.	до 100%
		Безаварийная работа на линии.	до 100%
		За классность (назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям водителей автомобилей): - водителям 2 класса - водителям 1 класса	до 15% до 30%
		За работу, не входящую в круг должностных обязанностей (уборка автобуса)	до 100%
		Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 40 %
		Выполнение заданий особой важности и сложности	до 20%
		Выполнение ремонтных работ в летний период работниками КОРЗ	до 100%
		За качественное выполнение своих трудовых обязанностей поваром, кухонным работником, рабочими по комплексному	до 100%

		обслуживанию зданий и помещений ОУ, завхозом и сторожами, водителем, воспитателем ГПД, делопроизводителем. Соблюдение норм трудовой дисциплины.	
		За активное участие в работе представительного органа работников учреждения	до 10 %
		За выполнение обязанностей работ разъездного характера по сопровождению обучающихся (по факту)	до 20%
		Секретарю педагогического совета, собрания трудового коллектива школы.	до 5%
		За обеспечение работы школьного сайта, «пабликов» (ВК, ОК, СФЕРУМ) при условии систематического обновления страниц	до 20%
		За подготовку победителей и призёров предметных очных олимпиад.	<u>школьный уровень:</u> призер-до20%, победитель – до 30% <u>муниципальный уровень:</u> участие – до 10% призер – до 30%, победитель – до 50%; <u>региональный уровень:</u> участие – до 15%, призер – до 60%, победитель – до 80%, <u>всероссийский уровень:</u> участие – до 20%, призер – до 80%, победитель – до 100%
		За участие и подготовку победителей и призёров творческих конкурсов учащихся, относящихся к учебной деятельности (сочинения, эссе, учебные проекты).	<u>муниципальный уровень:</u> участие – до 10% призер – до 30%, победитель – до 50%; <u>региональный уровень:</u> участие – до

			15%, призер – до 60%, победитель – до 80%, <u>всероссийский</u> <u>уровень:</u> участие – до 20%, призер – до 80%, победитель – до 100%
		Участие обучающихся в школьной научно-практической конференции: Участие обучающихся в районной научно-практической конференции: Участие обучающихся в областной научно-практической конференции: Лауреат региональной научно практической конференции	до 10% за ученика призёр- до 25% лауреат- до 30% до 20%– категория В до 25% - категория А до 30% за ученика
		За подготовку призёров и победителей интеллектуальных конкурсов, игр и чемпионатов	личное участие <u>муниципальны</u> <u>й уровень:</u> участие – до 10% за призовое место – до 15%, за победу – до 20%; <u>региональный</u> <u>уровень:</u> участие – до 15% за призовое место – до 20%, за победу – до 25%; <u>федеральный</u> <u>уровень:</u> за призовое место – до 25%, за победу – до 30% . <u>командное</u> <u>участие</u>

			<u>муниципальный уровень:</u> участие– до 10%, призер – до 15%, победитель – до 20% <u>региональный уровень:</u> участие – до 15%, призер – до 20%, <u>федеральный уровень:</u> участие – до 25% призёр – до 30% победитель – до 35% (за квартал)
		Участие обучающихся в спортивных соревнованиях, фестивалях, конкурсах, вокал, хореография, декоративно – прикладное искусство и т. д.)	<u>школьный уровень:</u> участие - до 10%; <u>муницип. уровень</u> участие – до 15% , призовое место – до 20%, победа – до 25% <u>регион.уровень:</u> участие – до 20%, призовое место – до 25%, победа – до 30% ;
		Участие педагогов и сотрудников ОУ в спортивных соревнованиях, туристическом слёте, самостоятельности и других мероприятиях сельского поселения, района, области, региона	до 20%
		Представление рефератов, презентаций, разработок, участие в конкурсах методического мастерства классных руководителей; публикация в СМИ	<u>школьный уровень/сайт школы – до 10%</u> <u>муниципальный уровень – до</u>

			<u>15%</u> <u>региональный</u> <u>уровень</u> – до 20% <u>федеральный</u> <u>уровень</u> – до 25%
		Осуществление общественно – полезной деятельности: Оформление тематических выставок, школьных стендов	до 10%

Х. Заключительные положения

42. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области от 16 декабря 2021 года N 66-С "О социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области".

43. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

44. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Черлакского муниципального района
Омской области

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Большеатмасская средняя общеобразовательная школа» Черлакского муниципального района Омской области (далее - учреждение)

Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Общеобразовательные учреждения		
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
	Старший вожатый	9 569
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
	2 квалификационный уровень	
	Педагог дополнительного образования	9 826
	Социальный педагог	
	Педагог-организатор	
	3 квалификационный уровень	
	Педагог-психолог	10 085
	Воспитатель	
	4 квалификационный уровень	
	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10 550
	Учитель-логопед (логопед)	
	Учитель	
	Педагог-библиотекарь	
Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	6 288
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Лаборант	7 156
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7 263
	3 квалификационный уровень	
	Специалист по охране труда	7 695
	4 квалификационный уровень	
	Руководители структурных подразделений	Библиотекарь
1 квалификационный уровень		
Руководитель структурного подразделения		9 062
Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с	

	Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 847
	Сторож	
	Кухонный рабочий	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар 1 разряда	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	6 497
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Водитель автобуса	

Примечание.

(1) Значения типовых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

(2) Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

(3) Распространяется на работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

Приложение № 2
к положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
Черлакского муниципального района
Омской области

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "БОЛЬШЕАТМАССКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ЧЕРЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, Селищев Артем Юрьевич, ДИРЕКТОР**

30.09.24 08:19
(MSK)

Сертификат F8328780C5520D1CA271EADCF593D20C