

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

МБОУ «Большеатмасская СОШ»



О.Ю. Айтчанова

Протокол № 17 от 27.06. 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ

«Большеатмасская СОШ»

А.Ю. Селищев

А.Ю. Селищев

Приказ № 174 от 27.06. 2025 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ К
ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«БОЛЬШЕАТМАССКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ЧЕРЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

- **Пункт 2.2. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в следующей редакции:**

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

- **Пункт 4.15. раздела 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников»:**

Исключить из пункта следующее условие: «К работнику, имеющему взыскание, меры поощрения не применяются в течение всего учебного года или срока действия этих взысканий».

Дополнить пункт 4.15. раздела 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» следующим содержанием:

Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

Применения взыскания может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав зарплаты премий, которые начисляют за период, когда к работнику применяли такую меру воздействия, а снижение величины премий не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов).

- **Дополнить пункт 6.7. раздела 6 «Режим работы и время отдыха» следующими подпунктами:**

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (при предоставлении подтверждающих документов).